ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

№ 163. | Пятница, 16 сентября 1921 г. | Редакция: Петровские линии, 2-й д. Союз. Телеф.: дневн. редакц. 4-02-75 и 3-67-50, доб. 48; ночн.: редакц. 4-8-92

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— В пятницу в Женеве под председательством Нансена состоится первое заседание комитетов, отправивших его миссию в Россию.

— Во вторник в Петроград выехала медицинская экспедиция германского Красного Креста. Представитель русского Красного Креста при от'езде экспедиции засвидетельствовал, что Германия первая стала на путь медицинской помощи России.

— Народное революционное правительство Монголии пожертвовало в пользу голодающих России 1000 голов рогатого скота и об'явило сбор пожертвований по всей стране.

— Красный Крест Латвии возобновил прием посылок для отправки из Латвии в Россию знакомым и родным латвийских жителей. Вес посылки не должен превышать 40 фунтов.

— В политических кругах Англии указывают на то, что Англия не намеревалась назначить Нуланса в состав анкетной комиссии.

— Французская буржуазная пресса об'ясняет посылку Францией снаряжения окраинным государствам стремлением французского правительства обеспечить неприкосновенность урожая, который может быть отнят Красной армией. Франция делает это, как союзница окраинных государств.

— Румыния посылает своего представителя в Варшаву для переговоров с советским представителем т. Караханом.

— Итальянское правительство подписало соглашение о прокладке прямого кабеля между Италией и Америкой. Этот кабель явится одним из самых длинных в мире и его стоимость составит 300 миллионов лир.

— Латвийская комиссия вырабатывает проект договора об оптации русского гражданства для лиц, живущих в Латвии. Проект предусматривает для них те же права, какие Россия предоставила для латвийских граждан.

Кого выбирать на руководящие хозяйственные должности?

Нашими Всероссийскими С'ездами как партийными, так и профессиональными, было неоднократно отмечено, что на хозяйственные должности должны выдвигаться работники с хозяйственно-организаторскими способностями, работники, могущие понимать хозяйственные задачи государства и, правильно понимая задачи, — могли бы правильно их разрешать.

Нет никакой, казалось бы, надобности повторять эту истину в сотый раз. Для каждого здравомыслящего человека ясно, что управлять хозяйством может наиболее успешно тот, кто понимает это хозяйство, кто в него вкладывает душу. И все таки, несмотря на эту ясность, приходится отметить, что в большинстве случаев профсоюзами и другими организациями производятся назначения и выборы работников на хозяйственные посты без достаточного учета—насколько способен тот или иной кандидат занимать данную должность.

Правда, нередко приходилось при выборах или назначениях работников руководствоваться соображениями политического свойства, и эти соображения еще долго будут иметь место во всяких назначениях. Но, все же, пора поставить перед собой задачу и хозяйственных соображений, и эти хозяйственные соображения при выборах в экономические органы должны превалировать над всеми остальными соображениями.

Если мы говорим, что наша промышленность и вообще наше хозяйство должны строиться и развиваться на принципах хозяйственного расчета, если мы вводим в нашу хозяйственную политику принцип конкуренции и полагаем, что эти два основных момента должны сыграть в нашем хозяйстве решающее значение, то оставаться при старой системе подбора хозяйственных работников нельзя. Нужно будет внести в систему выборов и назначений на хозяйственные должности новую струю, и эта новая струя есть **соревнование на занятие той или иной хозяйственной должности.**

Нам следует позаимствовать кой-что из буржуазного опыта. Нам нужно порыться в тех буржуазных системах, которые применялись при подборе директоров, управляющих и др. руководителей хозяйства, и использовать все то, что будет пригодным для нас. Мы же знаем, что капиталист не вверял свои предприятия первому встречному, хотя бы и очень выдающемуся человеку. Он требовал от каждого предлагающего свои знания доказательств его пригодности к тому делу, которое тот желает взять на себя. Только после известного испытания предприниматель вверял ему свое хозяйство.

Делается ли нами нечто похожее на это тогда, когда мы избираем заведующих коммунальным хозяйством, управляющих кустовыми управлениями и т. д.?—Нет, не делается. Годна ли эта система для нас?—Да, годна и необходимо.

Пора нам подумать и не только подумать, но и делать так выборы и назначения наших хозяйственников, как этого требуют хозяйственные расчеты, то-есть, **назначать предварительно кандидатов на тот или иной хозяйственный пост и заставить этих кандидатов выдержать теоретический конкурс на знание того дела, на которое выдвигается его кандидатура**, с приложением данных удостоверяющих его практический стаж. **Выдержавший конкурс является первым кандидатом на предполагаемую должность.**

Трудно применить нам эту систему, не сумеем мы на каждую должность избрать работников этим способом, но всеж на ряд наиболее важных постов мы кандидатов найти сумеем.

Во всех случаях необходимости немедленного назначения мы должны учесть, то обстоятельство, что скорые решения создают очень часто хозяйственников гастролеров, разлагающих лишь хозяйство, поэтому бояться замедления в назначениях не следует.

Наше хозяйство требует серьезных руководителей, а следовательно нужны и более серьезные методы подбора этих руководителей. Если верна пословица—семь раз отмерь и один отрежь, то эта пословица верна и в подборе работников.

Придерживаясь этой пословицы, мы сумеем изжить ту калейдоскопичность в смене руководителей хозяйства, которая кроме вреда ничего не дает.

М. ВОРОБЬЕВ.

Межсоюзные об'единения и союз работников просвещения.

Несколько дней назад Президиумом ВЦСПС, по согласованию с Наркомпросом, утверждено Положение о взаимоотношениях профсоюзов с Народным Комиссариатом Просвещения. Этот момент является историческим в культурно-просветительной работе профсоюзов, так как отныне влияние союзов на все дело просвещения в Республике обусловлено не случайными настроениями, не внешним или временным соотношением сил, — но твердо регламентированными и совершенно отчетливыми основаниями, зафиксированными в серьезном юридическом документе. В утвержденном Положении равное внимание уделяется двум союзным столпам просветительной работы в Республике—межсоюзным Культотделам и об'единенному союзу работников просвещения; строго размежеваны грани деятельности каждого из них, и раз навсегда уничтожена всякая возможность недоуменного или кривого толкования их прав и обязанностей.

Особенно интересной представляется в этом Положении роль Всеработпроса, чрезвычайно сложного по своему составу союза, лишь недавно закончившего организационный период своего развития и вплотную только сейчас вступившего в производственную полосу своей деятельности, а потому не успевшего пока отчетливо определить свою позицию в межсоюзной производственно-просветительной системе. Отсюда возникали обильные недоразумения и конфликты как со стороны руководителей межсоюзной культурно-просветительной политики, так и по вине самого союза. На анализе этих недоразумений, на найденном из них выходе и на уяснении отдельных технических подходов к решению задачи нужно чрезвычайно внимательно остановиться, так как этот вопрос является краеугольным камнем всей дальнейшей просветительной политики профсоюзов.

Центральный Комитет Всеработпроса по сообщениям с мест, сплошь и рядом наталкивался на две серьезнейшие ошибки в деятельности местных органов союза: 1) на попытки отделов союза заменить собою государственные органы народного образования (и наоборот—на стремление Наробразов заменить собой союзные органы); 2) на чрезвычайно слабую связь Всеработпроса с межсоюзными Культотделами.

Первая ошибка является коренным нарушением существа производственной роли союзов в Советской Республике. Союзы не заменяют и не могут заменять собою государственные органы (и обратно). Они лишь своеобразно восполняют друг друга, являясь факторами взаимодействующими и в одинаковой мере необходимыми друг для друга, притом именно порознь. Обратное явление влечет либо к обезличиванию союза, который оказывается в положении подручного органа при главке, либо, наоборот, уродует государственную линию просветительной политики, приспособляя ее к общественному мнению союзной массы, далеко не всегда выражающему полностью государственную точку зрения на просвещение.

Точно также и главки не имеют никаких оснований для превращения союза в один из своих подотделов, руководимых коренными работниками того же главка. Эти главки лишают себя коллективного творчества союзных масс, которое может целесообразно выявляться лишь при отсутствии подавляющей его опеки государственного аппарата. Для ЦК Всеработпроса нет никаких сомнений в том, что одной из основных причин подобных недоразумений на местах между главками просвещения—Наробразами—и Всеработпросом являлось почти полное отсутствие связи Всеработпроса с межсоюзными Культотделами. Этим об'ясняется, с одной стороны, империалистическая наивность органов Всеработпроса, претендовавших на исчерпывающее руководство просвещением помимо коллективной воли всего организованного рабочего класса в целом, т. е. помимо влияния соответствующего межсоюзного центра. Этим же обусловлено и пренебрежительное отношение отдельных Наробразов к союзным органам, низведение последних до роли подотделов Наробраза, так как без идеологического межсоюзного авторитета Всеработпросу действительно принадлежит чрезвычайно жалкая роль технического аппарата по служебному проведению пролетарской идеологии в сознание масс.

Пора раз навсегда запомнить, что пролетарскую идеологию создают не одни работники просвещения, а весь рабочий класс в целом (куда включаются и работники просвещения, как равноправная часть пролетариата), и потому организаторами, воспитателями пролетарской идеологии являются межсоюзные органы в целом, а не Всеработпрос в отдельности.

Поэтому необходимо, чтобы органы Всеработпроса немедленно и как можно теснее связались в своей деловой работе с межсоюзными Культотделами. Всеработпросу следует организованно включиться в межсоюзную культработу, всячески укрепляя ее там, где она слаба. И обратно: Культотделы Губпрофсоветов, несомненно, серьезнее заинтересуются теперь деятельностью Всеработпроса, чем это было до сих пор. При таком контакте подымется идейная ценность и авторитетность Всеработпроса, с одной стороны, и, с другой стороны, серьезнейшим образом усилится производственное содержание межсоюзных Культотделов, которые без поддержки Всеработпроса были и будут бедны квалифицированными просветительными силами.

Формирование органов Наркомпроса необходимо проводить при совместном участии Всеработпроса и межсоюзных Культотделов, причем один из представителей межсоюзных органов в коллегии Наробраза должен быть, с санкции Губпрофсовета (Упрофбюро), выдвинут из состава Всеработпроса, как производственного союза просвещения. Это же касается союзных представителей и в другие органы Наробраза, причем выдвигаемые кандидатуры Всеработпроса должны быть всякий раз подтверждаемы соответствующими межсоюзными органами.

Вместе с тем необходимо помнить, что одними Культотделами не исчерпывается межсоюзная заинтересованность в просветительной работе. Просвещение на первом плане обслуживает производство, связанное с существующей экономикой, и потому, поскольку политика просвещения в идеологической ее части является серьезнейшим делом Культотделов, — производственная, практическая ее сторона представляется сферой кровных интересов межсоюзных Экономотделов. Последние, как равноправные с Культотделами инстанции, должны быть также твердо учтены при влиянии профсоюзов на Наркомпрос, и им должно быть в этом вопросе дано определенное юридическое место.

Все до единого высказанные выше соображения и были серьезнейшим образом приняты во внимание при выработке Положения об отношениях к Наркомпросу. Если межсоюзные об'единения и Всеработпрос правильно его поймут, — почва для дальнейших недоразумений исчезла окончательно.

А. ЗАЛКИНД.

На международном фронте.

ЧИСЛЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ В ВАЖНЕЙШИХ СТРАНАХ МИРА.

„Интернациональное Бюро Труда" опубликовало данные о численном росте профсоюзов за время с 1910 г. по 1919 г. в Англии, Германии, Соединенных Штатах, Франции, Норвегии, Финляндии, Италии, Бельгии, Голландии, Дании, Швеции, Швейцарии, Испании, Австрии, Венгрии, Чехо-Словакии, Канаде, Австралии, Новозеландии и Сербии.

Общее число членов профсоюзов в этих двадцати государствах равнялось в 1910 г.—10.833.000; в 14 г.—14,728.000, а к концу 19 г.—32.680.000.

Из последнего числа на долю профсоюзов Англии, Соединенных Штатов, Германии, Франции и Италии приходится 27 миллионов и 5½ миллионов—на остальные 15 стран.

По отдельным странам рост профсоюзов выразился в следующих цифрах:

В АНГЛИИ он увеличился за время с 1910 г. по 1919 г. с 2.400.000 до 8.024.000. За это время возникли новые союзы учителей и свободных профессий.

Особенно сильно увеличился численно союз сельско-хозяйственных рабочих Англии—с 385.000 в 1914 году до 1.491.000 в 1919 г.

Профсоюзы **СОЕДИНЕННЫХ ШТАТОВ** насчитывали в мае 1920 года 5.607.000 членов (в 1910 г.—2.100.000).

Самое крупное об'единение профсоюзов в Америке—Американская Федерация Труда, насчитывавшая в 1910 г. свыше 2-х миллионов членов, в мае 1920 г. имела свыше 4-х миллионов членов.

ВО ФРАНЦИИ профсоюзы насчитывали в 1910 г. — 977.000 членов, в 1914 г.—1.026.000, к началу 1920 г.—1.591.483 и к середине 1920 г. 2.320.962, к маю 1921 г. это число, по данным Всеобщей Конфедерации Труда, сократилось, однако, до 966.413.

В ИТАЛИИ за время с 1910 г. по конец 1919 г. число организованных рабочих увеличилось с 817.000 до 1.800.000.

В БЕЛЬГИИ за тот же промежуток времени число организованных в профсоюзы рабочих увеличилось со 139.000 до 750 000.

В ГЕРМАНИИ Всеобщее Об'единение Профсоюзов (т. н. „свободных") насчитывало к концу 1920 г., по данным „Корреспондент Блатт", 8.025.682 члена.

Всероссийское совещание культработников транспорта.

АГИТАЦИОННАЯ РАБОТА ПОЛИТПРОСВЕТА.

Заседание 13 сентября посвящено докладам об агитационной работе Политпросвета и о библиотечном и клубном деле.

Докладчики по агитационному вопросу т. т. Князев и Гудзь обрисовали проделанную работу и указали на новые трудные задачи нашего переходного момента в области агитации. Все виды агитации должны быть проникнуты идеей восстановления и совершенствования производства. Основными вопросами должны быть — новая экономическая политика, кооперация и технически производственные вопросы. —Необходимо будить творческие инстинкты масс.

В заключение докладчик сообщил о мероприятиях центра: изданы 17 серий популярных брошюр по вопросам транспорта, организуются практикумы производственной пропаганды.

В докладе о библиотечном деле т. Николаев описал важнейшие методы работы и предложил обратить особое внимание на передвижные библиотечки.

Докладчик по клубному делу т. Петров указал на социальную природу клуба—место социально проводимого отдыха. Отсюда—необходимость создания соответствующей обстановки для свободного развития (вырезки из газет, брошюры и книги с указанием интересных страниц, подбор иллюстраций и выставка). Необходима организация доступных буфетов в клубах. Основной задачей клубного строительства т. Петров считает создание из них центров политико-просветительной и культурной работы. Для этого необходимо пробуждение в среде членов клуба инициативы к созданию кружков, организации чтений—бесед.

Вся деятельность клуба должна быть тесно связана с переживаемым моментом, и местом, а также средой в которой клуб находится.

Клубы транспортников должны отозваться на голод устройством концертов, сборов, организации помощи беженцам. В смысле реорганизации должны быть закрыты все клубы—танцульки, и главное внимание должно быть обращено на местные клубы (мелкие на ж. д. и в затонах).

В вечернем заседании происходили оживленные прения по клубному строительству

ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОГО ВОСПИТАНИЯ.

Заседание 14 сентября посвящено было целиком вопросам социального воспитания.

Докладчица по дошкольному воспитанию т. Смирнова останавливается на задачах детского сада—первого места воспитания ребенка.—В основу детского сада должен быть положен принцип свободного проявления самодеятельности ребенка. Способами проведения этого принципа являются игры—труд. Игра—не забава, а труд и должен стать естественной потребностью ребенка. Обучение грамоте в детском саду должно быть построено также на началах свободного привлечения интереса со стороны ребенка. Задачи руководительницы детского сада—изучение ребенка, наблюдение за его физическим и духовным ростом.

Докладчица отмечает также необходимость организации длительных детских садов, в виду тех социально экономических условий, в которые поставлена мать-работница.

Докладчик по вопросу школьного воспитания т. Налимович указывает, что необходимыми условиями развития школ на транспорте является: наличие работников, помещений, учебных пособий и возможности снабдить детей пищей, одеждой и обувью. В этих вопросах Культотделу Цектрана надо развить широкую самостоятельную деятельность, в которой ему должна быть оказана поддержка со стороны всего союза и жел. дор. администрации, а равно родителей учащихся, педагогического персонала и Наробразов.

Докладчик считает желательным введение в школах премиальной оплаты инициативы и труда учащих. Надо изменять систему преподавания в сторону производственную — для этого необходимо переработать программы, привлечь к школьной работе инженеров, техников, профессиональных работников, организовать осмотр депо и мастерских группами учащихся.

Большое внимание докладчик обращает на внешкольную работу в виде устройства экскурсий, детских клубов, организации курсирующих по линии ж. д. вагонов, снабженных выставочным материалом.

Губконференция МГСПС.

Вечернее заседание 14 сентября открылось докладом МГСНХ—тов. Климохина, который сообщил, что в данное время вся работа МГСНХ сконцентрирована на разбивке всех промышленных предприятий на три категории, причем в этой работе им строго учитывается размер государственных ресурсов по снабжению предприятий топливом, сырьем и продовольствием.

К 1-й категории—крупных предприятий, остающихся на полном иждивении государства, отнесено 285 предприятий с числом рабочих 148,871 человек, но Экономическое совещание это количество значительно урезало.

Ко 2-й категории предприятий, которые будут вестись на основе хозяйственного расчета, МГСНХ отнес 263 предприятия с числом рабочих 57,000 человек, причем МГСНХ полагает, что пустить в ход из них придется очень немного, а на остальные, если не сдать в аренду, будет повешен замок до того момента, когда государство сумеет снабдить их необходимым количеством запасов топлива и сырья.

К 3-й категории отнесено 350 предприятий, предназначенных к сдаче в аренду кооперативам и частным предпринимателям, на которые уже поступило 340 заявок. Такое распределение предприятий на категории подлежит пересмотру и изменению, и в аренду сдать придется безусловно больше, чем это предположено.

Перенос из 1-й категории во вторую и из второй в третью МГСНХ предвидит.

На ряду с крупными предприятиями, МГСНХ большое внимание уделил и развитию мелкой кустарной промышленности. Для повышения ее производства им предполагается организация всевозможных об'единений и трестов, для более успешной конкуренции с государственным производством.

После доклада, заслушанного конференцией с большим вниманием, начались оживленные прения.

Большинство ораторов касались, главным образом, взаимоотношений МГСНХ с союзными организациями при разработке планов хозяйственного строительства. Причем указано, что в своих планах МГСНХ в области улучшения быта рабочих отделывается только проектами, реального же ничего не дает.

Разбивка предприятий на категории сделана помимо участия союзных организаций, между тем, как союзы должны авторитетно указывать центрам на отнесение того или иного предприятия к определенной категории.

Кроме того отмечено, что сдача предприятий в аренду обходится без участия профсоюзов данного предприятия. Арендатор имеет дело только с центрами и не считает нужным зайти в местком союза.

В заключительном слове тов. Климохин по вопросу продовольственного снабжения сообщил, что для крупных предприятий продовольственный паек остается старым, без изменения.

По докладу принята резолюция, в основу которой положены тезисы тов. Климохина с незначительными изменениями со стороны конференции.

Далее тов. Мельничанский делает доклад о новой экономической политике.

Подробно касаясь роли и участия профсоюзов в новом экономическом строительстве, тов. Мельничанский указывает, что гвоздем обсуждения данной конференции должно являться положение, чтобы всякий частный предприниматель, подходя к эксплоатации производства, непременно считался с рабочей силой, которую мы ему даем.

Основы доклада тов. Мельничанского: 1) введение нового метода коллективного договора, 2) конфликтные комиссии на арендуемых предприятиях и 3) о стачках.

После прений, касающихся деталей доклада, тезисы тов. Мельничанского приняты в основу резолюции.

Борьба с голодом.

ЗАБОТА О ГОЛОДАЮЩИХ ДЕТЯХ.

В Советской России ни один ребенок не должен остаться заброшенным, голодным, беспризорным, беззащитным.

Забота о детях — один из главных принципов нашей Республики, и многое делается в этой области, несмотря на наше стесненное, тяжелое положение, в продовольственном отношении.

Дело помощи детям должно крепнуть и расширяться, и голод не должен помешать этому.

Напротив, именно теперь-то и должны быть кинуты на дело помощи детям и большие силы и большие средства, чтобы во время голода дать детям и приют и хлеб.

Забота об этом в Москве лежит на Отделе правовой защиты детей при МОНО. Прямыми задачами Отдела являлось извлечение всех детей и подростков до 18 лет из всех неподходящих для детей мест, вроде тюрем и т. д., забота о брошенных и беспризорных детях и их правовая защита (Помещается отдел—Леонтьевский пер., МОНО, комн. 29).

У Отдела имеется в Москве 1 приемник, где временно предварительно помещаются дети, 2 распределителя, откуда детей согласно определению Комиссий правовой защиты детей (таких комиссий в Москве три) распределяют по соответствующим детским домам—по нормальным или для дефективных детей по домам принудительного воспитания, и 1 врачебно-наблюдательный пункт для детей.

В районах Москвы кроме того имеется еще 5 приемников и распределителей.

Таковы прямые задачи Отдела, но сейчас президиум Московского Совета возложил на МОНО заботу о всех эвакуируемых в Москву детях из голодных губерний. Непосредственно эта забота падает на Отдел правовой защиты детей.

Голодные, измученные детишки начинают прибывать в Москву целыми партиями, целыми детскими домами. И всем им надо дать временный приют, временное пристанище, так как затем они должны по плану, выработанному Наркомпросом, распределяться по детским домам благополучных в отношении голода мест.

Отделом открыт специальный приемник (Покровская ул., д. 3) на 600 человек. Сейчас в нем помещается уже до 400 детей, а на-днях ожидается еще несколько вагонов с детишками.

Кроме прибывающих, так сказать, „организованно", много детей попадает сейчас в Москву одиночным порядком с прибывающими из голодных местностей поездами. Голодные и холодные бродят они по Москве, пока через районные комитеты, советы, отделения милиции не попадают в МОНО, где они, наконец, находят уже себе убежище. И таких случаев бывает в Отделе защиты детей 5—10 и больше ежедневно.

Д—ОВ.

Дети! на помощь голодающим детям!

Центральным комитетом союза работников просвещения получено от педагога Н. Иорданского письмо, в котором тов. Иорданский высказывается за необходимость организации и участии детей в развернувшейся великой борьбе трудящихся Советской России с голодом.

Отмечая, что Мессинское землетрясение вызвало целое детское движение в России и помощь мессинским детям (инициатором его был М. Горький), что во время голода 1892 г. школьники сытых местностей организованно кормили школьников голодного района и что в начале империалистической войны, дети коллективно проявляли заботы о детях беженцев тов. Иорданский пишет: „Армия голодных детей ждет теперь этой помощи. Дети должны откликнуться на вопли товарищей. Конечно, помочь продовольствием они не смогут, так как сами в большей части недоедают. Надо использовать общественно производительный совместный труд детей. Пусть каждый отдельно и все вместе своим личным трудом помогают голодным. Голодающие дети нуждаются не в одном питании, но и в одежде, обуви, в предметах домашнего обихода. Когда их накормят, дайте им игрушки, карандаши, первые учебные пособия, книжки.

Под руководством воспитательниц-учительниц девочки сошьют скроенную детскую рубашку, свяжут чулки. В школе-мастерских дети изготовят более сложную вещь, нужную для ребенка. Склеивание, вырезывание, работа из бросового материала возможна в самой убогой школе. Сколько могут дать хотя 100.000 школьников (а их больше), сработав только по одной вещи?

А детские дома, колонии, клубы подростков?

Полезна всякая индивидуальная помощь. Но меня увлекает мысль, об организованной, дружной и сознательной работе всех детей для всех. Мы пишем книги и учим социальному воспитанию детей. Неужели мы пройдем мимо опыта широкого общественного гражданского выступления детей?

Кто это сделает? Не одни дети, им это не под силу. Могучей организующей средой должен стать мощный союз работников просвещения, армия учителей, воспитателей, дошкольников и внешкольников.

Центр дает лозунг на места „Дети голодным детям", вырабатывает общие планы, дни или недели голодного ребенка в детских учреждениях. Места развернут свою инициативу. Возможна помощь от детей даже в голодных местах со стороны менее голодных, помощь трудом, особенно в учреждениях, обеспеченных государственным питанием. Что же сказать о детях в производящих, сравнительно сытых районах?

Русская инициатива через международные связи союза молодежи и работников просвещения перекинется через границу к зарубежным детям.

Какой грандиозный способ пропаганды международной солидарности детей!"

От слов к делу, — так заканчивает свое письмо тов. Иорданский. Приветствуя эту инициативу члена союза работников просвещения и разделяя высказанные им мысли, центральный комитет союза вменяет в обязанность всем органам союза широко пропагандировать на местах это начинание и организованно проводить его в жизнь, обращаясь для этого за содействием ко всем могущим чем либо помочь в этом деле организациям и прежде всего к организациям союза коммунистической молодежи. Центральный комитет с своей стороны примет все меры к тому, чтобы почин союза в этом деле нашел живой отклик среди наших друзей за границей.

Не ослабляйте потока помощи голодающим—во всех видах!

РАБОЧАЯ КООПЕРАЦИЯ.

ВИТЕБСКИЙ ГУБРАБКОП создан 22 июля 21 г. За время своей деятельности им было обследовано состояние Кооперативных Об'единений гор. Витебска и уездов и приняты меры к правильной постановке работы последних.

Товарообменный фонд Губрабкопа равен 3.817.741.790 руб.

Пищевых продуктов отпущено Кооперативным Об'единениям на сумму 508.920.000 руб.

Выработан план годичной заготовки продуктов, согласно которому для 11.000 рабочих, занятых в государственных предприятиях потребуется всего хлеба, овощей, мяса и жиров 570.290 пуд.

В отношении поступающего в товарообменные операции зерна Губрабкоп получает 65%, Губсоюз 35%.

ВОТСКАЯ ОБЛАСТЬ. Во второй половине августа организовался Облрабкоп, который немедленно приступил к об'единению местных Рабкопов для операций по заготовке и товарообмену.

СИБИРЬ. В Омске I/VIII образовался Сибрабкоп, спешно приступивший через Губпрофсовет и Губпродком к выяснению товарообменных отчислений.

Ощущается недостаток опытных кооперативных и технических работников.

Постановлено обратиться в Центросоюз с ходатайством об отпуске аванса в один миллион рублей на организационные расходы.

Проявленная горнорабочими тенденция создать Рабкопы по производственному принципу с особой секцией при Губрабкопе после соответственных раз'яснений само ликвидировалось.

ТЮМЕНЬ. Образование Тюменьского Губрабкопа совершилось в промежутке 2-5/VIII.

Товарообмен совершается посредством образованных Отделов внутреннего и внешнего обмена. Из 50 миллионного аванса, отпущенного Исполкомом, 25 миллионов рублей передано Губсоюзу. В обмен на зерновые и мясные продукты пущены, полученные от Церабкопа, косы.

Стоимость обменных фондов, отправленных в уезды по довоенным ценам выражается в следующих цифрах: кожевников—9522 р. 22 к., деревообдел.—1.100 р., текстилей—562 р., метал.—589 р. 79 к., химик.—4866 р. 60 к., всего—16.386 р. 61 к.

ЯРОСЛАВЛЬ. 25-26 августа в Ярославле состоялась Губконференция Кооперативных об'единений.

Работа Губрабкопа тормозилась, главным образом, неналаженностью взаимоотношений с Губсоюзом и отсутствием своего собственного аппарата.

Вследствие установленного для товарообменных операций эквивалента 1:3 продукты крестьян попадают в руки спекулянтов.

На местах тенденция выдавать натур-фонд на руки рабочим, что не допускалось Губрабкопом.

Натурфонд последнего составляет сумму 85.000 руб. довоенной стоимости. Значительная часть этого фонда направлена в Омск, Ташкент в обмен на хлеб.

Всего по плановым предположениям Губрабкопа предполагается заготовить продуктов 1.505.500 пуд. общей стоимости 787.500 руб. (по довоенному времени), что потребует товаров, согласно установленному эквиваленту 1:3 на сумму 294.519 зол. руб.

Конференцией решено: а) ввести представителей Губрабкопа в органы управления Губсоюза, б) ходатайствовать перед Экономическим Совещанием об изменении эквивалента, применительно к условиям рынка; в) для усиления товарообменных фондов Губрабкоп и Кооперативные Об'единения должны арендовать в пределах губернии предприятия, изготовляющие предметы первой необходимости.

Вновь избранному Правлению Ярославского Губрабкопа временно войти в переговоры с Губпрофсоветом и Губсовнархозом о выделении с фабрик и заводов авансом часть товарного и денежного фондов для заготовки продуктов питания.

Там же постановлено поддерживать ходатайство Кооперативного Об'единения „Волга" об аренде последним у Губсовхоза мыловаренного и маслянного завода.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВСЕУКРАИНСКОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО РАБОЧЕГО КООПЕРАТИВА.

Укрцерабкоп существует с 15 мая 21 г. В начале деятельности Уцерабкоп уделял, главным образом, свое внимание на урегулирование стихийного мешечничества отдельных рабочих организаций. С этой целью последние направлялись Укрцерабкопом по различным Губсоюзам для товарообменных операций.

Всего за период с 1 июня по 10 августа проведено товарообменных операций для 80 рабочих организаций со стоимостью фонда 2.083.646 руб. довоенной стоимости.

В последнее время работа Укрцерабкопа ведется в области корректирования деятельности не отдельных рабочих организий, а Центральных и Губернских организаций.

По настоянию Центра УКИ—выделено в распоряжение Укрцерабкопа значительный денежный и товарный фонд, подлежащий к превращению в продукты питания.

При Цекрабфонде Укрцерабкопа 5-го июля открыт Отдел Снабжения горнорабочих Украины, в распоряжении которого имеется товарный фонд до военной стоимости около 200.000 руб.

Связь Укрцерабкопа с Всер. Церабкопом в последние дни налажена.

Последним отправлено в распоряжение первого разных товаров до военной стоимости на 150.000 руб.

Приняты также меры к усилению связи Укрцерабкопа с Губрабкопами на Украине.

В президиуме ВСНХ.

ПОДНЯТИЕ СПИЧЕЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

В целях поднятия спичечной промышленности и организации ее на основе положения СТО о мерах восстановления крупной промышленности, Президиум ВСНХ постановил разрешить Совнархозам губерний: Петроградской, Вятской, Гомельской, Новгородской и Белорусской области образовать районные об'единения спичечных предприятий этих губерний.

О СЕВЕРОЛЕСЕ.

Президиум ВСНХ утвердил список лесопильных заводов, которые передаются для эксплоатации в организацию „Северолес", об'единяющую лесную промышленность Архангельско-Беломорского района. Всего в ведение Северолеса передаются 43 завода. Для развития операций Северолеса и для использования навигации для подвоза продовольствия, оборудования и пр. из за-границы, Президиум постановил войти в Совнарком с ходатайством о предоставлении Северолесу ссуды в 1 (один) миллион рублей золотом из сумм, получаемых от продажи экспортных товаров заграницей; установить срок покрытия этой ссуды в 4 месяца по мере реализации экспортного фонда на заграничном рынке. Северолесу поручается оформить с Наркомвнешторгом право продажи лесных стандартов в качестве товарообменного фонда для операций Северолеса. Правление Северолеса окончательно утверждается в следующем составе: председатель—Давышевский; члены: Либерман, Шишкин, Спижарный, Зайцев, Ульсен, Поцелуев и один представитель от Наркомвнешторга.

Профработа на местах.

МОСКОВСКИЙ СОЮЗ СОВРАБОТНИКОВ.

За последние четыре месяца президиумом и правлением рассмотрено около 300 вопросов, из коих до 85% падает на вопросы организационные, приблизительно такой же % занимают вопросы экономические.

„Перерегистрация месткомов заканчивается: из числящихся 200 месткомов перерегистрировалось 131 с общим количеством членов комитетов 844, из них коммунистов 238. Число членов союза в 131 месткоме 69.519.

Усиленно работает Эко, ударной работой которого является работа по подготовке к сокращению штатов. По инициативе нашего союза при губотделе Труда Московского Совета создана Государственная Комиссия по сокращению штатов, в состав которой вошло 2 представителя нашего Союза. Есть основания полагать, что сокращение штатов по советским учреждениям гор. Москвы выразится в среднем в 25—30%.

Предполагается при Научно-Техническом Клубе МГСПС создать секцию Совработников, в задачи коей будет входить популяризация упрощенных систем труда работников об'единяемых союзом. Задание МГСПС о мобилизации членов Союза на продработу выполнена полностью (70 чел.). Своих представителей через МГСПС Союз имеет в МРКИ, Учрабсиле М. С. Р. и К. Д., Горрабкопе и пр.

В сравнительно краткий промежуток времени удалось ТДС сделать довольно популярным органом профессионально-производственного воспитания, его заседания протекают систематически не реже 1 раза в неделю, привлекая большое число сотрудников советских учреждений. Подробный отчет о деятельности ТДС будет помещен, ввиду его большой ценности отдельно.

ОНТ за последнее время уделяет почти все свое внимание делу коллективного снабжения, выработке новой 17 разрядной тарифной сетки и пр. Из представленных на утверждение проектов на сдельную оплату в сумме свыше 310.000.000 руб., утверждено на 231.900.000 руб., т. е. 75%. Средний заработок члена Союза, участвовавшего в сдельной работе выражается в сумме—превышающей 49 тысяч руб.

Под'отделом Охраны Труда проведено 2 конференции, помещено 182 члена в Дома Отдыха, выдано 27.276 пропусков на выезд из Москвы, производились обследования условий труда сотрудников советских учреждений на предмет установления через посредство ЦК нашего Союза прибавок на вредность, дополнительного отпуска и пр.

Культотдел закончил переконструкцию культкомиссий, согласно инструкции МГСПС; проведено 2 общегородских конференции культкомиссий; закончено распределение мест на Рабочие факультеты и факультеты В. У. З. и Курсы. Велась большая работа по углублению и усилению деятельности существующих при Союзе 26 Профессионально-Технических Курсов.

Сейчас Союзом ведется большая подготовительная работа к 5-му Губс'езду, назначенному на 21-ое сентября сего года.

Союз—силами своих активных работников принимает участие в работе ЦК по подготовке материала к Всероссийскому С'езду.

Все это создает для Союза непочатый край той сложной работы, выполнить которую Союз сможет лишь при полном содействии работников мест.

ДМИТРИЙ ГУДКОВ.

В ТАРИФНО-НОРМИР. ОТДЕЛЕ МОСК. СОЮЗА СОВРАБОТНИКОВ.

Тарифно-Нормировочный Отдел Московского Союза Совработников в своей работе опирается на 132 местных тарифно-расценочных комиссии и на 45 местных комиссий охраны труда. Кроме того, на местах имеются 21 уездных отделения с под'отделами тарифным и охраны труда. Сейчас при всех учреждениях есть тарифно-расценочные комиссии; а при наиболее крупных Учреждениях—комиссии по охране труда.

В виду того, что максимум премиальных (200%) не мог удовлетворить членов союза, тарифно-расценочным комиссиям было предложено перевести часть сотрудников на сдельные работы. К сожалению, не все Т. Р. К. провели эту сложную действительную работу. Средний заработок в учреждениях, где введена сдельная оплата, достигает 50 тыс. руб. в месяц.

ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ СУД.

За первое текущее полугодие Товарищеским дисциплинарным судом Моск. Райотделения Всер. Союза рабочих специалистов разобрано 299 дел. По ним привлечено всего 665 чел. (мужч. 551, женщ. 114); осуждено 457 чел. (361 м. и 96 ж.); оправдано 86 чел. (80 м. и 6 ж.); прекращено дел 82; передано в Губдиссуд 38; в Нарсуд 2 дела.

Дела по квалификации проступков разделяются так: Нарушение трудовой дисциплины 133 д., прогулы 92 д., хищения 23 д., злоупотребления 17 д., Саботаж 3 д., нарушение тарифа 4 д.

СИМБИРСКИЙ СОВЕТ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА.

В образуемый при Губпрофсовете Совет Нормирования Труда войдут представители разных учреждений, в том числе от Союза Металлистов, Союза Текстильщиков, Кожевников, Химиков и Цектрана.

ТРУДАРМЕЙЦЫ В СИМБИРСКИХ СОЮЗАХ.

В трудармейских частях будут образованы Комитеты для привлечения трудармейцев в Профсоюзы.

В КИЕВСКОМ ГУБПРОФСОВЕТЕ.

В виду перехода столовых в ведение кооперативных об'единений и включения обслуживающего их персонала в соответствующие производственные союзы, положение союза „Нарпит" стало крайне ненормальным. В работе союза наблюдается полный застой, и в среде активных работников возник даже вопрос о ликвидации союза.

Губпрофсовет, ознакомившись с положением дела, постановил всех сотрудников столовых оставить в рядах членов союза „Нарпит", впредь до получения определенных указаний из центра.

На одном из заседаний рассматривался вопрос о зачислении в профессиональный союз г. Бердичева всех резчиков птиц и скота по еврейскому ритуалу.

Президиум признал принципиально недопустимым принятие в союз лиц, обслуживающих религиозные нужды, но вместе с тем предложил завкомам скотобоен урегулировать оплату труда означенных лиц.

СОЮЗ БЕЗЗЕМЕЛЬНЫХ И МАЛОЗЕМЕЛЬНЫХ В ТУРКЕСТАНЕ.

Организация союза безземельных и малоземельных „Кошчи" идет с большим успехом. Своими задачами союз ставит: привлечение декан к коллективному хозяйству, воспитание к деревенской и кишлачной бедноты в духе преданности Советской Власти, улучшение способов обработки и посевов земли, увеличение хлопковых полей, приближение своей организации к чисто пролетарским организациям—профсоюзам, путем перевоспитания мелко собственнической психологии декхан и крестьян. Союз „Кошчи" принимает непосредственное участие в намеченной в Туркреспублике земельной реформе, в организации кооперации, строительства Совласти на местах, в продналоге, выполняя его всеми своими членами в первую очередь.

В секции инженеров и техников.

11-го сентября состоялось расширенное заседание Центр. Бюро Секции инженеров и техников совместно с делегатами с'езда начальников дорог.

Заседание было посвящено выработке ряда вопросов, которые в числе прочих должны быть поставлены на обсуждение созываемого в скором времени Всероссийского с'езда инженеров и техников—транспортников. Вопросы затрагивают, главным образом быт инженеров и техников, и постановка их вызвана новой экономической политикой. В связи с предоставленной дорогам самодеятельности в отношении заготовок, естественно, технический персонал других специальностей, которые будут работать по вольному найму у подрядчиков, (концессионеров и т. д.), будет оплачиваться несомненно выше, чем однородный же труд инженеров и техников, постоянно работающих на транспорте. Эта разница в оплате ставит перед секцией вопрос о повышении вознаграждения того персонала, который, работая в государственных транспортных предприятиях, стеснен в этом отношении рамками тарифа.

Следующим является вопрос о передаче дорогами некоторых своих подсобных предприятий, как мастерские, заводы, под'ездные ветки и т. д., которых дороги собственными средствами не в состоянии эксплоатировать, или эксплоатируют недостаточно. Вопрос этот ставился также в плоскости улучшения быта технического персонала и командного состава.

По этому вопросу высказывались различные мнения. Одни полагают, что дорожные предприятия могут быть передаваемы техническим работникам своей же дороги, с тем, чтобы они в порядке частной инициативы изготовляли на них предметы для рынка. Против этого, однако, возражали другие указывая, что такая передача отвлечет работников от транспорта.

Несостоятельной оказалась и третья точка зрения, заключавшаяся в том, чтобы предприятия передавались на следующих условиях: часть изготовляемых продуктов должна предназначаться для транспорта, часть для кооператива, а остальное для рынка.

Дальнейший обмен мнений привел к такой постановке вопроса: государство должно вознаграждать труд работников транспорта соответственно фактическому прожиточному минимуму и сообразно с сложностью работы. Такой способ вознаграждения является и средством поощрения командного состава, который иногда уклоняется от занятия ответственных должностей, только потому, что при существующих размерах и способе оплаты гораздо выгоднее занимать менее ответственные должности.

Собранием был также обсужден последний декрет о приравнении инженеров и техников к квалифицированным рабочим.

АБРАМОВ.

Деятельность Центральн. Научно-Технического Клуба при ВЦСПС и МГСПС.

Центр. Научно Технический Клуб за свое полугодовое существование успел весьма много сделать в деле поднятия производственных интересов и в деле организации широкого производственного просвещения рабочих масс.

В данный момент НТК является мощным вдохновителем и идейным руководителем всех начинаний и исканий в области производственной культуры. Научно Технич. клуб организовался лишь в январе текущего года и за сравнительно короткий промежуток времени он успел об'единить вокруг себя все научно-технические силы не только Москвы, но и провинции.

Задачи, какие ставит пред собою НТК весьма обширны—они обнимают всю технику нашей экономической жизни. Подобное учреждение едва-ли имеет себе равного даже в высоко „просвещенной" Западной Европе.

К числу задач, стоящих пред НТК относятся:

1) Вовлечение трудящихся масс в область научного творчества.

2) Концентрация всех научно-технических сил.

3) Пропаганда и широкое содействие практическому применению открытий, изобретений и усовершенствований.

4) Содействие деятельности соответствующих профессиональных и хозяйственных органов в области под'ема научного и художественно-производственного уровня трудящихся данного производства.

Вокруг НТК в данный момент об'единились представители науки, Научно-технический отдел ВСНХ и др. научно просветительные организации. За полугодие НТК провел 75 лекций и собеседований по различным отраслям знаний. Связь с ЦК союзами вполне налажена.

Очень много дают устраиваемые „понедельники", которые посвящаются определенным вопросам нашей экономической жизни. На собеседованиях и на лекциях выступают наши лучшие научные силы. Наряду с „понедельниками" устраиваются „четверги", где собеседования ведутся лекционно.

Кроме лекций и собеседований в клубе ведется более глубокая работа по вопросам организации различных отраслей нашего производства: текстильного, горно-химического, электротехнического, кожевенного и др.

При НТК имеются курсы иностранных языков, имеющие своей целью подготовку профработников для посылки за-границу.

Библиотечный отдел НТК также широко развил свою работу. Библиотечный отдел ставит себе целью идейно руководить научно-техническим самообразованием масс.

Кроме книжных знаний, НТК имеет ввиду дать практическое знакомство с производством, при помощи показательных экскурсий на места. Но, к сожалению, благодаря многим об'ективным условиям Н. Т. К. не удалось осуществить свои перспективы в целом.

Работа во всероссийском масштабе ведется пока весьма слабо, что об'ясняется недостатком научно-технических сил на местах. Перспективы НТК в будущем весьма обширны.

Хроника правительственных распоряжений.

ОПЛАТА ТРУДА ПОТЕЛЬРАБОТНИКОВ ПОЛЯРНОГО КРУГА.

Совет Народных Комиссаров рассмотрел вопрос об обеспечении успешной работы почтово-телеграфных учреждений Мурманского края, находящихся за полярным кругом, и постановил предложить Паркомпроду удовлетворить почтово-телеграфных работников этих учреждений полярным пайком № 5, с увеличением для рабочих физического труда на 50% муки. Для членов их семей устанавливается паек по нормам пайка № 1, с увеличением количества жиров. Каждый почтово-телеграфный работник, командируемый для работы в эти местности, находящиеся за полярным кругом, получает единовременную выдачу в виде под'емных в размере 400,000 руб. для холостого и 600,000 руб. для семейного. Кроме того, каждый потельработник и члены его семьи получают по полному комплекту одежды. Срок службы устанавливается в этих местностях в два года. Выдача под'емных распространяется и на всех уже находящихся в этих местностях потельработников. Наркомпроду поручается также оборудовать специальные столовые в этих местностях.

ОПЛАТА КОМАНДИРОВОК.

Совет Народных Комиссаров образовал комиссию для рассмотрения вопроса об оплате командировок. Комиссии предложено исходить для установления нормы оплаты из принципа дифференциации.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫВОЗА РЫБОТОВАРОВ.

Совет Труда и Обороны принял ряд постановлений, обеспечивающих успешность вывоза работников с промыслов Средне Каспийского района. Постановления намечают и обеспечивают постройку ряда железнодорожных веток.

Оффициальный Отдел.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОРГОТДЕЛА ВЦСПС.

№ 122.

Всем Губпрофсоветам и Центральным Комитетам производственных союзов.

В развитие постановления IV-го Всероссийского С'езда Профсоюзов о структуре союзных организаций ВЦСПС раз'ясняет:

Правом представительства в Пленуме ВЦСПС пользуются:

1. Губпрофсоветы, насчитывающие от 100 до 200 тысяч членов,—1 представителя.

Примечание: Губпрофсоветы, насчитывающие менее 100 тысяч членов, посылают представителя с правом совещательного голоса.

2. Губпрофсоветы с числом членов свыше 200 тысяч посылают 2 представителей.

Секретарь ВЦСПС А. Догадов.
Заворготделом ВЦСПС А. Лисс.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОРГОТДЕЛА ВЦСПС.

№ 126.

О сотрудниках Ч. К.

1. Все сотрудники ВЧК и ея органов на местах должны состоять членами Профсоюзов.

2. Сотрудники ВЧК и ее органов на местах должны иметь месткомы сотрудников.

3. Прием сотрудников на работу ВЧК производится администрацией. Увольнение, перемещение и перевод сотрудников производится администрацией.

4. Положение о МТРК распространяется только на тех сотрудников, которые получают по тарифу профсоюзов. Категории сотрудников, получающих ставки по тарифу союза, определяются особым постановлением.

5. Права и обязанности месткома определяются особой инструкцией, выработанной ВЦСПС по соглашению с ВЧК.

Секретарь ВЦСПС А. Догадов.
Заворготделом ВЦСПС А. Лисс.

ИЗВЕЩЕНИЯ.

— 16-го сентября, в 7 час. веч., в Центральном Научно-Техническом клубе состоится первая лекция из цикла „Кооперация и Народное Хозяйство". Л. Н. Литошенко прочтет лекцию на тему: „Кооперация и государственный капитализм".

Открытие С'езда Пищевиков.

Центральный Комитет Пищевиков настоящим извещает, что открытие III-го Всероссийского С'езда Пищевиков состоится 16-го сентября, в 6 час. вечера в 1-м Доме Союзов (Большая Дмитровка, д. № 1, Колонный зал).

Заседание фракции РКП С'езда состоится также сегодня, 16 сентября, в 12 час. дня в вышеуказанном помещении.

В профессиональной печати.

В прошлый раз мы остановились, главным образом, на обзоре периодических изданий ЦК профсоюзов и их отношения к новой экономической политике. Весьма интересным является теперь подход к этому вопросу со стороны руководителей местных об'единений, со стороны тех, которые в пределах своей губернии охватывают вопрос гораздо более практически и конкретно, чем кто бы то ни было. Беглый обзор некоторых провинциальных изданий диктует нам определенное мнение о том, что места довольно правильно усвоили себе новые задачи и новые требования и, соответственно этому, строят свою повседневную работу. Все с'езды, совещания и конференции посвящены, главным образом двум вопросам: организации производства и тарифному. В особенности последнему. Соответственно этому и статьи большей частью трактуют эти темы, оставляя в стороне не только вопросы охраны труда, социального обеспечения, культурно-просветительные, но даже и чисто организационные. Все они уделяют место наболевшему вопросу—способам налаживания хозяйства на новых началах. Подход к этому весьма разнообразный. Одни органы говорят об экономической политике, как таковой, другие разбирают отдельные моменты и части экономической работы, а некоторые фиксируют свое внимание на узких задачах союзов, как таковых, и подготовки их к роли действительных организаторов производства.

Орган Челябинского Губпрофсовета поместил специальное письмо президиума, носящее характер своего рода наказа. В этом местном наказе говорится следующее:

„Рабочие организации могут только тогда называться рабочими, когда они имеют связь с об'единяемыми ими рабочими массами. Наш старый лозунг—ближе к массам—остается жизненным и поныне. Как можно достигнуть этой связи? Только заинтересовав рабочих во всей работе своего союза, путем обсуждения наболевших вопросов нашей действительности на широких рабочих собраниях. Пример: вопросы сокращения пайка, реорганизации тех или иных хозяйственных органов, закрытия или концентрации предприятия, коллективного снабжения рабочих, распределения прозодежды и пр. и пр.

Все планы и предположения руководящих союзных органов должны обязательно ставиться на утверждение и ознакомление с ними рабочих масс. Таким образом все постановления союзных организаций не свалятся на рабочих как снег на голову, не будут искажены, а будут иметь глубоко принципиальное и воспитательное значение".

„Больше всего следует бояться распространения в союзных организациях типа так называемых союзных чиновников, которые, формально относясь к своим обязанностям и высокомерно обращаясь с членами союзов отталкивают последних от союзных органов".

Вот поистине прекрасное введение к директивному письму, руководящей статье. Ибо практикующийся везде и повсюду метод „теоретического анализа" общего положения, как остова для об'яснения современной политики, весьма часто, кроме сумбура и путаницы не вносят в головы рабочих и даже активных работников средней руки. И вместо совершенно лишней отсебятины на теоретические темы, весьма и весьма полезным являлись бы введения в роде описанного выше.

Совершенно правы челябинцы: свяжитесь с рабочими массами, заслужите их любовь, не будьте союзными чиновниками, и тогда новую политику рабочие на фабрике и заводе поймут прекрасно! Ибо эта политика диктуется прежде всего и раньше всего интересами сохранения диктатуры пролетариата, диктатуры рабочего класса, что прекрасно усваивает самый рядовой член союза из пролетарской среды.

В дальнейшем наказ челябинцев довольно подробно останавливается на тарифной работе, создании натурфонда, связи с продорганами, заготовке топлива, улучшении быта и т. д. и т. д. Подход же к сути работ экономотделов стоит того, чтобы его здесь процитировать, в особенности по вопросам аренды и изучения частных предприятий:

„Союзам необходимо вместе с хозяйственными органами работать над возможностями концентрации мелких производств в одно крупное, способами наиболее выгодной передачи части, не могущих быть использованными предприятий в руки кооперативов или частных лиц. Упрощение аппарата и сокращение штата хозорганов не должно пройти мимо экономотделов союзов. Им принадлежит в этом деле почин. Внимательное изучение вновь возникающих кооперативных и частных предприятий с точки зрения их полезности и выгодности для государства тоже составляет работу экономотделов в связи со сбором продналога".

Мы можем прибавить, что изучение предприятий должно быть поставлено и вне зависимости от продналога, ибо это изучение дает нам гарантию в планомерном и более или менее правильном построении наших предприятий, дает нам возможность действительно научиться работать в интересах общегосударственных. И эта мысль должна быть подхвачена всеми союзными организациями на местах и в центре.

Вопросу о роли союзов в частновладельческих предприятиях посвящается довольно много статей, причем более конкретно подошел к нему орган Белорусских союзов „Голос". Указав на усиленное развитие частной инициативы в Минске, газета дальше говорит:

„Поверхностное ознакомление только с некоторыми работами выяснило примерно следующее: рабочий день на некоторых работах формально и фактически установлен десяти-часовой, фактически работают и 15 часов, работают подростки моложе 14 лет, причем работают столько же, сколько и взрослые.

Значительная часть рабочих и раньше не была связана с союзом, понятно, что и теперь они к союзам не обращаются. Союзы сами этим вопросом тоже еще не заинтересовались".

„Понятно, что союзные органы не могут и не должны пройти мимо этих явлений. Перед союзами уже сейчас практически стоит вопрос, как организовать защиту труда рабочих частных предприятий. Мы считаем эту работу не терпящей отлагательств, ибо чем дальше, тем труднее будет эту работу правильно поставить".

То же самое указывает и „Рабочая жизнь"—орган Воронежского Губпрофсовета.

„Точный учет кадра наемных рабочих, постоянный контроль и наблюдение за их экономическим положением в кустарно-промышленных предприятиях, вовлечение этих рабочих в профессиональную жизнь—все это является для профессиональных союзов задачей первостепенной важности".

Для действительного выполнения всех этих задач необходимо найти какой-то новый метод и темп работы для союзных организаций. Какие бы прекрасные наказы и статьи не печатались в наших журналах, если содержание и направление работы союзных органов останутся на прежнем уровне, то мы далеко не уедем.

Эту простую, но весьма и весьма важную истину поняли и на местах. Во многих статьях чувствуется искание, нащупывание путей не только для подходов к сути новых задач, но и к темпу и методу работы тех органов, которые должны проводить их в жизнь. Особенно ясно и интересно изложено это в прекрасной статье „На новые рельсы", помещенной в органе Тамбовского Губпрофсовета „Пролетарий".

„Задачи восстановления хозяйственной жизни Советской России, говорится в статье, требуют от профсоюзов превращения их работы в плановую и систематическую, построения ее на широко научном и производственном базисе. До сих пор практика работы союзных организаций уездного и губернского масштаба, вплоть до Упрофбюро и Губотделов, не выходила за пределы повседневной мелкой текущей деятельности, главным образом организационного, финансового и продовольственного характера. Только немногие союзы выходили за эти пределы...

Теперь так продолжать дело нельзя".

„Работа союзов по восстановлению производительных сил России должна быть поставлена на широкие производственные и научные рельсы. В порядке дня работы союзов должны быть поставлены вопросы: нормирования труда, научной организации труда и производства, коллективного снабжения рабочих и натурпремирования, проф-технического образования, участия союзов в перестройке нашей промышленности по планам 4-го с'езда совнархозов и т. д.

Постановка этих вопросов должна быть совершенно практической, не должно быть никаких увлечений теориями, не выполнимыми планами".

Громадная ценность этой заметки заключается в выдвигании необходимости научного, систематического и планового фундамента под работу союзов. И нам кажется, что тамбовцы действительно, как говорится, ухватили „быка за рога". Если мы, осознавши наши новые задачи, с'умеем еще и перестроить свой аппарат, влить в него новое содержание, привести в систему современные благие намерения и бросания от одной стороны деятельности к другой, если мы возьмемся за научную постановку работы, победа безусловно будет за нами. Порукой этому хотя бы тот безусловно свежий и здоровый подход к вопросам новой политики, который обнаруживают почти все без исключения местные организации через свои руководящие печатные органы.

БОРИС ФАЙНГОЛЬД.

РЕДАКТОР-ИЗДАТЕЛЬ—
РЕД.-ИЗДАТ. ОТДЕЛ ВЦСПС.

Р. Б. Ц. Москва. 12-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17. Тираж 150.000